

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Program- og udviklingschef

CENTER FOR
**SUNDT
LIV &
TRIVSEL**

Center for Sundt Liv & Trivsel: Program- og udviklingschef



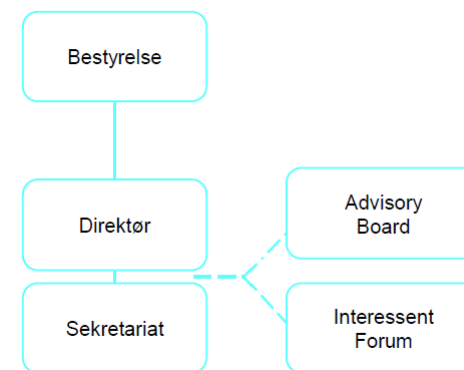
Situationen

- Center for Sundt Liv og Trivsel (CSLT) er et nationaltvidenscenter, etableret i 2023 som en privat forening med en ambition om at fremme sundhed og trivsel blandt børn og unge i Danmark via varige, samfundsforankrede løsninger. Bag CSLT står [Indenrigs- og Sundhedsministeriet](#) og [Novo Nordisk Fonden](#), der finansierer centret i en tiårig periode. CSLTs arbejde er baseret på en ambitiøs [rammebeskrivelse](#) samt visionen: "Alle børn skal kunne vokse op i god trivsel og udvikle en sund vægt og bevare den gennem livet."
- CSLT arbejder med fire forbundne indsatsområder: ny viden, implementering, kompetenceudvikling og vidensdeling. De løsninger, som CSLT ønsker at medvirke til, kræver et solidt forskningsgrundlag, systematiserede afprøvninger i praksis, stærke faglige miljøer og bred forankring i samfundet. Derfor arbejder CSLT tæt sammen med bl.a. forskere, kommuner samt samfunds- og civilsamfundsaktører (fra Danske Vandværker og Danske Skoleelever til KL og Kræftens Bekæmpelse) om tiltag, der kan føre til strukturelle forandringer.
- I sine tre første år har CSLT bl.a. etableret netværk og indledt samarbejder med førende forskningsinstitutioner for at afdække viden og vidensbehov, identificeret og etableret strategiske partnerskaber og indsatser, som fx Partnerskab for Vand, indgået helkommune-partnerskaber med Ishøj og Faaborg Midtlyn Kommune samt arbejdet med arenaspecifikke indsatser i både sundhedspleje og skolekontekst (Partnerskab for Idræt og Bevægelse). Der er pt. fem større partnerskaber og ca. 43 projekter i porteføljen. Af de større partnerskabsprojekter er tre på vej i implementeringsfasen, mens to har fået bevilget midler og er i implementering.
- I løbet af 2026 skal CSLT arbejde videre med at sikre rammebeskrivelsens implementering. Læringer fra CSLTs første år vil naturligt indgå, sammen med et øget fokus på realisering samt hvordan den interne sammenhængskraft kan forøges, så de fire indsatsområder forbindes endnu bedre. Projektportefølje, partnerskaber og samarbejdspartnere – både igangværende og kommende – skal afspejle målsætningen om udbytte, viden og forankring ud fra en helhedsorienteret prioritering og CSLTs ramme. Kompetenceudvikling er et strategisk prioriteret udviklingsområde i de kommende år. Målet er at fagprofessionelle, som arbejder med og rundt om målgruppen fx i uddannelsesmiljøerne, civilsamfundsorganisationer, i kommuner mv., får et kompetencemæssigt løft samt redskaber til at bidrage til den systemiske forandring.



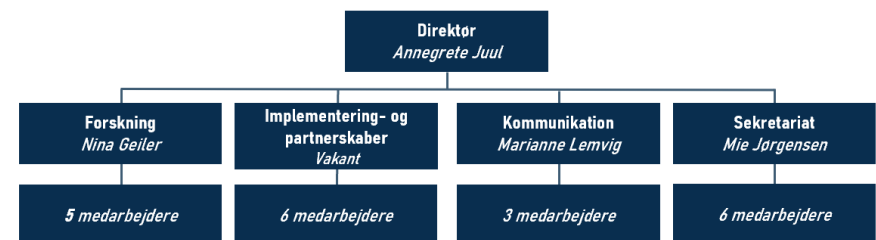
Organisationen

- CSLT fungerer både som programudvikler, bevillingsgiver og katalysator for systemiske forandringer indenfor børn og unges sundhed og trivsel. Centret har årlige bevillinger fra centrets stiftende parter på ca. 110mio.kr fra 2023 til 2032. Se CSLTs rammebeskrivelse for yderligere oplysninger.



CSLTs bestyrelse består af syv medlemmer. Jonas Egebart er forperson. [Bestyrelsen](#)s sammensætning afspejler CSLTs ambitioner om at skabe strukturelle samfundsforandringer, og består derfor både af de stiftende parter samt essentielle interessenter og samarbejdspartnere.

- Udover bestyrelsen har CSLT et [advisory board](#) bestående af førende danske eksperter inden for sundhed og trivsel.
- Center for Sundt Liv & Trivsel er arbejdsplads for ca. 25 medarbejdere, som pt. er organiseret i fire områder: Forskning, Implementering og Partnerskaber, Kommunikation samt Sekretariat. Hvert område ledes af en chef.
- Som Program- og udviklingschef indgår du i chefgruppen med direktøren, en forskningschef, kommunikationschef og sekretariatschef. Du bliver leder af et team på seks medarbejdere, som består af forsknings- og projektlederprofiler.





Stillingens roller og ansvarsområder

Som Program- og udviklingschef er du med til at sikre, at CSLTs ambitioner om at fremme sundhed og trivsel blandt børn og unge omsættes til konkret handling, forankres og skaber langsigtet effekt. Det gør du gennem projekter, programmer, partnerskaber og professionel implementering. Ansvar og opgaverne udspiller sig i krydsfeltet mellem forskning, viden, praksis, borgere, aktører, faglig kompetenceudvikling, samskabelse og samspil mellem medarbejdere og chefkolleger samt med eksterne samarbejdspartnere. Det giver program- og udviklingschefen følgende ansvarsområder:

Program- og projektudvikling samt -ledelse, herunder:

Det overordnede ansvar for en prioriteret program/projektportefølje, fra idegenerering, modning, udvælgelse til implementering og forankring – baseret på CSLTs målsætning og ud fra en samlet prioritering.

Sikre effektiv styring af budgetter, ressourcer og prioriteringer på tværs af CSLTs programmer og projekter, så indsatserne leveres i henhold til de aftalte rammer og bevillinger.

Sikre udarbejdelsen af beslutningsoplæg, indstillinger og rapportering til bestyrelsen

Netværk og partnerskaber: Opdyrke og vedligeholde et netværk blandt aktører og samarbejdspartnere, som er relevante for CSLTs virke.

Kompetenceudvikling og vidensformidling: Sikre, at centres viden omsættes til kompetenceudviklingsspor og indsatser, så de fagprofessionelle og aktørerne omkring børn og unge motiveres og klædes på til at arbejde med nye metoder og forankre nye praksisser.

Personaleledelse og faglig udvikling: Sikre et godt arbejdsmiljø og faglig kompetencemæssig udvikling inden for CSLTs rammer muligheder – både for dit eget team og i hele CSLT.

Ekstern repræsentation og synlighed: Repræsentere CSLT i styregrupper og partnerskabsfora samt andre sammenhænge, som styrker centrets synlighed og virke.

Strategisk ledelse og tværgående samarbejde: Bidrage og indgå aktivt i chefgruppen og fremme et sammenhængende ledelsesfællesskab, der understøtter en helhedsorienteret og samarbejdende organisation.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

CSLT befinder sig i en fase, hvor de første 48 projekter og partnerskaber er udviklet og nogle er i en implementeringsfase. Fremadrettet vil der være fokus på, at program- og projektporteføljen udvikles, udvælges og realiseres ud fra en tydelig strategisk sammenhæng og prioritering, som gør CSLT i stand til at opfylde sin målsætning. Chefgruppen skal i den kommende tid sikre yderligere handling bag ambitionerne, og program- og udviklingschefen får en central rolle i at medvirke til, at CSLT har en partnerkreds og en projektportefølje, som konkret arbejder med at forskning og viden på området, bliver omsat til praksisnære indsatser. Dette skal understøttes gennem synlighed og kompetenceudvikling hos relevante aktører, så CSLTs rolle som katalysator for samfundsforandrende initiativer kan virkeliggøres.

På den korte bane – ca. 12 måneder - er succeskriterierne for en program- og udviklingschef følgende:

- Har fået etableret sig som et fuldgyldigt medlem af chefgruppen og bidrager aktivt og konstruktivt med et helhedsperspektiv på centrets opgaver, indsatser og videre udvikling.
- Har opbygget en stærk relation til CSLTs nuværende samarbejdspartnere og deltager aktivt i styregrupper og partnerskabsfora.
- Har videreudviklet CSLTs programportefølje til næste niveau i tæt samspil med direktør, chefgruppe og bestyrelse og bidraget til operationalisering og udmøntning af centrets rammebeskrivelse.
- Har i samarbejde med direktør, chefgruppen og den øvrige organisation initieret og sat gang i udviklingen og modningen af projekter inden for kompetenceudvikling, så fagprofessionelles indsats og medvirken til systemisk forandring er tydelig i centrets portefølje.
- Har etableret sig som en troværdig og kompetent leder for sit team, som oplever et godt arbejdsmiljø, trivsel og sammenhængende porteføljer.
- Har bidraget til at styrke CSLT position og kendskabsgrad og etableret sig i de professionelle arenaer og overfor relevante samarbejdspartnere, herunder fagprofessionelle, kommuner, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundsaktører.
- Har etableret sikker drift af sin samlede program- og projektportefølje.



Krav til baggrund

CSLT er både en strategisk og nyskabende spiller på et felt med høj kompleksitet og en bred aktørkreds. Rammebeskrivelsen og den grundlæggende ambition om at være systemforandrende i forhold til at finde løsninger og metoder til at skabe trivsel og udvikling af sund vægt for børn stiller store krav til projekt- og programarbejdet. Program- og udviklingschefen bliver del af en ambitiøs og visionær organisation med højt specialiserede og engagerede ledere og medarbejdere, som man arbejder tæt sammen med.

For at lykkes som program- og udviklingschef vil følgende erfaringer blive vægtet:

- Er vant til at lede og samarbejde med højt specialiserede vidensmedarbejdere inden for et komplekst område, hvor der endnu ikke findes færdige svar.
- Har solid erfaring med program- og projektpor porteføljeførelse i en videns-, velfærds- eller civilsamfundsorganisation og gerne erfaring med fondspartnerskaber og vilkårene omkring professionel bevillingsadministration.
- Har arbejdet med systemisk forandring og er vant til at arbejde i krydsfeltet mellem forskning, praktisk anvendelse, impact-ambitioner og kompetence- og uddannelsesudvikling. Erfaring indenfor CSLTs område er en fordel, dvs. børn, unge, sundhed og trivsel.
- Erfaren og vant til at lede og deltage i tværsektorielle samarbejder, stå på ølkassen og har et godt netværk blandt bl.a. civilsamfunds- og velfærdaktører, kommuner, uddannelsesinstitutioner.
- Har erfaring med at lede op og indgå i et stærkt samarbejdende ledelsesfællesskab.
- Er vant til at opdyrke netværk og etablere partnerskaber.

Programchefen behøver ikke at være forsker, men skal være vant til at arbejde sammen med forskere og har en relevant akademisk uddannelse, eventuelt. suppleret af en ph.d.



Ønsker til god ledelsesadfærd

CSLT ønsker en program- og udviklingschef, som vil være med til skabe reelle forandringer – og ikke kun blive klogere, og som derfor:

- **Har stor analytisk spændvidde og strategisk fremsyn**
Har et sikkert helhedsblik samt veludviklede analytiske kompetencer, og i stand til at håndtere kompleksitet og omdanne til konkrete mål og/eller handlinger.
- **Ambitiøs og innovativ**
Vil noget og har et stærkt drive i forhold til at skabe ambitiøse forandringer. Får følgeskab gennem sit engagement, gå-på-mod samt evnen og lysten til at se muligheder.
- **Troværdig og tillidsskabende**
Er en leder, kollega, netværker og samarbejdspartner, som hviler trygt i lederskab og har fokus på, at holdet lykkes fremfor at shine selv. Er en eminent netværker, som opbygger solide samarbejdsrelationer via nysgerrighed, konstruktivt med- og modspil, positivitet og ved at give andre plads.
- **Ansvarsbevidst og handlekraftig:**
Sætter tydelige rammer og retning. Er grundig, ordentlig og ansvarlig, og formår også at prioritere og træffe beslutninger for at sikre fremdrift og resultater.

Center for Sundt Liv & Trivsel: Program- og udviklingschef



Tidsplan

- Ansøgningsfrist: 13. marts 2026 kl. 9:00
- 1. samtaler: 20. marts 2026
- Test og referencer: Mellem 1. og 2. samtale
- 2. samtalerunde: 26. marts
- Forventet tiltrædelse: 1. maj 2026



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Annegrete Juul, Direktør
- Nina Geiker, program- og udviklingschef
- Mie Jørgensen, sekretariatschef,
- Marianne Lemvig, kommunikationschef
- Nanna Jarlstrup, senior projektleder
- Lene Ringgaard, projektchef



Uddybende information

- [Om Center for Sundt Liv & Trivsel](#)
- [Rammebeskrivelse og seneste årsregnskab](#)
- [Handleplan 2025 – 27](#)
- [Uddelingspolitik](#)
- Løn: Forhandles individuelt og afspejler stillingens karakter og centrets størrelse.
- Arbejdssted: Center for Sundt Liv og Trivsel har til huse i dejlige lokaler på Islands Brygge 41, 5. sal, 2300 København S.



Kontaktoplysninger

Direktør Annegrete Juul
T: +45 5163 2484
E: anj@cslt.dk

Henriette von Essen-Leise, partner & direktør, Mercuri Urval
T: +45 2943 5048
E: henriette.von.essen-leise@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau
T: +45 5076 1262
E: nanna.beuschau@mercuriurval.com

Center for Sundt Liv & Trivsel: Program- og udviklingschef

Bilag A: Mål for Center for Sund Liv & Trivsel

1. ØGE VIDEN OM ÅRSAGER TIL OVERVÆGT	2. UNDERSØGE SAMMENHÆNGEN MELLEM VÆGT, TRIVSEL OG STIGMA	3. FORANKRE BÆREDYGTIGE INITIATIVER OG RAMMER
4. SKABE STÆRKE SAMARBEJDER OG PARTNERSKABER	5. STYRKE KOMPETENCE- UDVIKLING	6. FREMME TRIVSEL OG KROPSGLÆDE BLANDT BØRN
7. FORBEDRE BØRNS SUNDHEDSADFÆRD – ISÆR BLANDT BØRN I UDSATTE POSITIONER	8. SIKRE ET NUANCERET SYN PÅ OVERVÆGT	9. POSITIONERE CENTRET SOM ET FAGLIGT FYRTÅRN